

На основании: Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» Национальный парк «Зюраткуль» заключил договор № 40/15-3 от 17.03.2015 г. с ООО Инженерно - учебно - консультационным центром "Безопасность" на проведение работ по специальной оценке условий труда.

По предоставленному перечню рабочих мест, проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов. При проведении идентификации учитывались:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты специальной оценки условий труда приведены в [сводной ведомости](#). Из таблицы видно: кол-во рабочих мест 22, работники, занятые на рабочих местах 36 чел., относятся ко 2 классу условий труда.

**2 класс** это допустимые условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).